

**Информация**  
**о заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Московского района города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов**

18 декабря 2020 года в 10-00 по адресу город Нижний Новгород, ул. Березовская, д. 100 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Московского района города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов.

**Вопросы повестки дня:**

1. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

2. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

3. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

4. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

5. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

6. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

7. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

8. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, представленных муниципальным служащим.

**Решения, принятые по итогам заседания комиссии:**

- по 1 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2019 год, являются неполными или недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

- по 2 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим, являются неполными и (или) недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в связи с отсутствием коррупционного проступка (подпункт б пункта 2 Обзор практики привлечения к ответственности государственных(муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526.

- по 3 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2019 год, являются неполными или недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в связи с отсутствием коррупционного проступка, в связи с ошибкой, допущенной не по вине муниципального служащего.

3.3. Рекомендовать муниципальному служащему к выполнению своих обязанностей в части предоставления полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, относиться с повышенным вниманием

- по 4 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2019 год, являются неполными или недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

- по 5 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2019 год, являются неполными или недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

- по 6 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим, являются неполными и (или) недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в связи с отсутствием коррупционного проступка (подпункт б пункта 2 Обзор практики привлечения к ответственности государственных(муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526.

- по 7 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2019 год, являются неполными или недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

- по 8 вопросу повестки дня:

1. Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2019 год, являются неполными или недостоверными.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.